Приложение 5

к Порядку,

утвержденному постановлением

администрации муниципального образования

«Южно-Курильский городской округ»

от 18.11.2014 № 993

ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЮЖНО-КУРИЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

АКТ 6

по результатам контрольного мероприятия

Проверка правомерности начисления оплаты труда, исполнение муниципальных нормативно-правовых актов в сфере оплаты труда в МБУДО «ДШИ с. Крабозаводское» за 2020год и 1 полугодие 2021года.

(наименование контрольного мероприятия)

на объекте: \_Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств с. Крабозаводское»

(наименование объекта контроля)

"20" ноября 2021 г.\_Сахалинская область, Южно-Курильский район, с.Крабозаводское

(населенный пункт)

Основание для проведения контрольного мероприятия: Приказ № 16-пр от 01.04.2021, План контрольных мероприятий, проводимых департаментом финансов МО «Южно-Курильский городской округ»\_на 2021 год, утвержденный приказом от 02.12.2020 года № 23-пр, изменения утвержденные приказом от 16.08.2021 № 35/1-пр

(№, дата удостоверения, план деятельности по контролю)

Объект контрольного мероприятия: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств с. Крабозаводское»

(наименование объекта контроля)

В контрольном мероприятии принимали участие: Советник департамента финансов МО «Южно-Курильский городской округ» - Комличенко А.А. \_\_

(должность и Ф.И.О.)

Проверяемый период: 2020-1 полугодие 2021 г.

Проверка начата: 18.10.2021г.

Окончена: 20.11.2021г.

Юридический адрес объекта контроля 694500, Сахалинская область, Южно-Курильский район пгт. Южно-Курильск пл. Ленина,1.

Основные цели и задачи объекта контроля: проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств, соблюдение правомерности начисления оплаты труда, исполнение муниципальных нормативно-правовых актов в сфере оплаты труда в МБДОУ «ДШИ с. Крабозаводское» за 2020год и 1 полугодие 2021годаю.

Ответственными за финансово-хозяйственную деятельность в проверяемом периоде являлись:

- с правом первой подписи: Михеева Е.А.;

(Ф.И.О. руководителя, период)

- с правом второй подписи: Гуркун С.Г.- главный бухгалтер МКУ\_ «Межведомственная централизованная бухгалтерия»\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. главного бухгалтера, период)

В проверяемом периоде проводились проверки:

(указать наименование проверяющего органа, период проверки,

и кратко результаты проверки)

В ходе проведения контрольного мероприятия установлено следующее:

***1.Общие сведения.***

Полное наименование: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств с. Крабозаводское».

Организационно правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение.

Учредитель - муниципальное образование «Южно-Курильский городской округ». Функции и полномочия учредителя от Муниципального образования осуществляются администрацией МО «Южно-Курильский городской округ» (далее-Учредитель).

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного постановлением администрации МО «Южно-Курильский городской округ» от 14.05.2019 № 502.

Учреждение является не коммерческой организацией, осуществляющей деятельность по выполнению работ, оказанию услуг в целях обеспечения реализации полномочий органов местного самоуправления муниципального образования в сфере культуры о дополнительном образовании детей.

Учреждение является юридическим лицом, самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, имеет самостоятельный баланс. Учреждение вправе от своего имени заключать договора, приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести ответственность, быть истцом и ответчиком в суде, арбитражном суде. Имущество, закрепленное за учреждением на праве оперативного управления, является собственностью муниципального образования «Южно-Курильский городской округ», в лице Департамента управления муниципальной собственностью муниципального образования «Южно-Курильский городской округ»

Источником формирования имущества учреждения в денежной и иных формах являются средства, выделяемые целевым назначением из бюджета муниципального образования «Южно-Курильский городской округ».

Учреждение осуществляет в установленном порядке операции с бюджетными средствами через лицевой счет, открытый в органе Федерального казначейства.

Лицевой счет 21616Ш11040- получателя бюджетных средств.

Имущество, находящееся в муниципальной собственности и переданное в оперативное управление учреждению, в аренду не сдает.

Субсидии и бюджетные кредиты учреждению не предоставляются.

Подведомственных подразделений и филиалов у учреждения нет.

Учреждение является подведомственным учреждением администрации МО «Южно-Курильский городской округ».

Код главы главного распорядителя бюджетных средств 913.

Полномочия по ведению бухгалтерского учета и формированию бюджетной отчетности переданы муниципальному казенному учреждению «Межведомственная централизованная бухгалтерия», на основании договора о бухгалтерском обслуживании.

ОГРН 1076518000184 ИНН 6518007800 КПП 651801001

Адрес местонахождения: 694500, Сахалинская область, Южно-Курильский район, с. Крабозаводское, ул. Ключевая,16.

***2.* Правомерность начисления оплаты труда, исполнение муниципальных нормативно-правовых актов в сфере оплаты труда.**

Нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда в МБУДО «ДШИ с.Крабозаводское» в 2020-2021гг. являлись:

- Положение (типовое) об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 22.06.2018 № 30 (с изменениями от 26.03.2019 № 8/6, 19.06.2019 №38/6);

- Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с. Крабозаводское», утвержденное приказом МБУДО «ДШИ с.Крабозаводское» от 03.09.2019 №52-А-ОД и согласовано с отделом КСТМО «Южно-Курильский городской округ»;

- Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с. Крабозаводское», утвержденное приказом МБУДО «ДШИ с. Крабозаводское» от 03.09.2019г. № 52-А-ОД и согласовано с отделом КСТМО «Южно-Курильский городской округ».

- Штатное расписание 1 от 01.01.2020г, тарификационная ведомость на 2019г-2020г, утвержденное приказом от 15.01.2020г №2-ОД, согласовано с отделом КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ»; (8,78 единиц)

- Штатное расписание 2 от 01.09.2020, тарификационная ведомость на 2020-2021гг с 01.01.2020, отсутствует согласование с отделом КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ»; (11,97 единиц)

- Штатное расписание 4 от 20.12.2020г, тарификационная ведомость на 2021г-2022г, утвержденное приказом от 30.12.2020г, согласовано с отделом КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ»; (11,97 единиц)

- Штатное расписание 5 от 01.02.2021г, тарификационная ведомость на 2021г-2022г, утвержденное приказом от 01.02.2021г № 6-ОД, согласовано с отделом КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ»; (11,98 единиц)\

В ходе проверки установлены нарушения со стороны Учредителя -отдела КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ»:

- Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных учреждений сферы культуры, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» **от 30.12.2019 №337** разработано отделом КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ» в соответствии с положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 12.04.2013 №42, **которое утратило силу с 01.01.2015года** в связи с принятием Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 30.03.2015 №20 ( утратило силу 01.05.2018).

- Приказ Отдела КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ» от 21.05.2019 №50 **издан в нарушение действующего законодательства**, а именно, допущено превышение полномочий в связи с внесением изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 22.06.2018 № 30 которое относится к полномочиям Собрания МО «Южно-Курильский городской округ» в соответствии со ст.29 Устава МО «Южно-Курильский городской округ».

Начисление заработной платы производилось в расчетно-платежных ведомостях на основании приказов руководителя, штатного расписания, тарификационной ведомости и табеля учета рабочего времени. Начисление производилось автоматизированным способом в программе 1-С «Зарплата и кадры». Выплата заработной платы в ревизуемом периоде осуществлялась безналичным порядком, путем перечисления денежных средств на карты-счета работников, открытые в ПАО «Сбербанк». Фактическая численность работников учреждения в проверяемый период составила 9 человек.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования, в соответствии с установленной настоящим Положением системой оплаты труда. Средства на фонд оплаты труда определяются исходя из количества должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, размеров окладов, дополнительных выплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Руководителю, педагогическим работникам и специалистам учреждения, работающим на селе, должностные оклады, ставки заработной платы повышены на 25 процентов. Работникам Учреждения установлены следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;

- коэффициент квалификации;

- коэффициент должностного наименования;

- коэффициент уровня управления;

- коэффициент образования;

- коэффициент педагогической работы;

- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

Анализ расходов на выплату заработной платы за 2020г.-1 полугодие 2021год.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сравнение фактических показателей с плановыми по видам начислений за 2020год | | | |
| Вид начислений | План | Факт | Отклонение |
| Итого в т.ч.: | **9 519 900,50** | **9 048 398,71** | **471 501,79** |
| Компенсационные выплаты |  | 5 785 193,94 |  |
| Стимулирующие выплаты |  | 1 324 213,33 |  |
| отпускные |  | 1 938 991,44 |  |

Согласно отчетных данных отчета об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по ф.0503737, расчетно-платежных ведомостей за 2020 год кассовое исполнение по фонду оплаты труда составило 9 048 398,71 рублей, что составляет 95% исполнения. Экономия в сумме 471 501,79 рублей объясняется сохраняющейся вакансией (2ставки) преподавателя.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сравнение фактических показателей с плановыми по видам начислений за полугодие 2021год | | | |
| Вид начислений | План (график перечисления субсидии на оплату труда) | Факт (расч.ведомости ф.0503737) | Отклонение |
| Итого в т.ч.: | **7 203 500,00** | **6 740 412,62** | **-1 207 770,62** |
| Компенсационные выплаты |  | 3 945 329,94 |  |
| Стимулирующие выплаты |  | 1 089 272,36 |  |
| Отпускные |  | 1 705 810,32 |  |

Согласно отчетных данных и графика перечислено субсидии на оплату труда за полугодие 2021года 7 203 100,00рублей (в т.ч. страховые взносы 1 670 858,00рублей). Кассовое исполнение по фонду оплаты труда составило 121,8%, такая динамика роста объясняется увеличением отпускных выплат в мае-июне 2021г.

На основании приказа отдела КСТМП МО от 16.12.2019 №300-к «о доплате за исполнение обязанностей преподавателя по классу фортепиано» установлена педагогическая нагрузка в количестве 35 часов (фактически это 1,94 ставки преподавателя), приказа от 31.08.2020 № 274-к «об увеличении педагогической нагрузки директору», доплата назначена в соответствии со ст.60.2,151 Трудового Кодекса Российской Федерации, то есть работнику поручается дополнительная работа путем совмещения должностей директора и преподавателя. На основании предоставленного трудового договора от 30.11.2018 директора- Михеевой Е.А, Правил внутреннего трудового распорядка, табелей учета рабочего времени установлено что рабочее время директора понедельник-пятница, а рабочее время преподавателя, понедельник-суббота. В ст.60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации говорится «с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение **в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором,** дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату», т.е рабочее время директора не совпадает с рабочим временем преподавателя из чего можно сделать вывод что выполнение дополнительной работы как преподавателя носит **признаки совместительства (**ст. 282 Трудового Кодекса Российской Федерации). Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. По приказу КСТМП МО от 16.12.2019 №300 педагогическая нагрузка определена 35 часов в неделю, т.е 5,83 часа при шестидневной рабочей неделе, по приказу КСТМП МО от 31.08.2020 №274-к педагогическая нагрузка определена 37 часов, т.е 6,16 часа в день, **что нарушает ст. 284 Трудового Кодекса Российской Федерации.**

**В нарушение** Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 22.06.2018 № 30 (с изменениями от 26.03.2019 № 8/6, 19.06.2019 №38/6) **При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения, превышен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за 2020 календарный год**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Кол-во штат.  единиц (2020г) | Средне  списочная чис-ть 2020г.) | ФОТ\*,  рублей  (2020г) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Административно-управленческий персонал, всего  в том числе: | 1 | 1 | 4 150 531,83 |
| - директор | 1 | 1 | 4 150 531,83 |
| Основной персонал | 7,48 | 2,6 | 3 418 544,58 |
| Вспомогательный персонал | 3,5 | 3,8 | 1 355 511,30 |
| Итого за 2020 г. | 11,98 | 7,4 | 8 924 587,71 |

\*ФОТ без учета оплаты больничного листа за счет работодателя, выплат социального характера

Расчет: так как руководитель, согласно приказа Отдела КСТМП МО от 16.12.2019 №300 **совмещал** педагогическую деятельность в фонд оплаты труда руководителя войдет заработная плата по ставке директора и оплата педагогической деятельности итого: 4 150 531,83рублей. Соответственно средняя заработная плата 4 150 531,83руб./12мес.=345 877,65 руб.

Средняя заработная плата основных сотрудников составит: (8 924 587,71 -4 150 531,83) /6,4чел. /12 мес. = 62 162,18руб.

Соотношение зарплат 350 877,65руб. / 62 162,18руб. = **5,564 что превышает кратность от 1 до 4, предусмотренную Положением.**

Ведение табеля учета использования рабочего времени в соответствии с Приказом Минфина России от 30.03.2015 N 52н (ред. от 15.06.2020) "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (Зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2015 N 37519) работодатель вправе выбрать способ заполнения табеля учета использования рабочего времени:

- отражение фактических затрат рабочего времени;

- регистрация отклонений от нормального использования рабочего времени

Выбор способа заполнения определяется в учетной политике Учреждения,

в соответствие сПриказом Минфина России от 30.03.2015 N 52н, Федерального стандарта бухгалтерского учета, утвержденного Министерством финансов РФ от 30.12.2017 №274н. Метод учета рабочего времени утвержден в рамках учетной политики, утвержденной приказом МКУ «Межведомственная централизованная бухгалтерия» от 29.12.2020 №38 и заключается в регистрации отклонений от нормального использования рабочего времени, **что нарушает**  **п.5.8 Правил внутреннего трудового распорядка,** утвержденного приказом МБУДО «ДШИ с.Крабозаводское» от 13.04.2021 №21-ОД, где говорится что табель рабочего времени ведется руководителем школы в котором **ежедневно отражается количество отработанных часов (дней) работниками школы.**

По предоставленным документам штатное расписание, тарификационная ведомость на 01.01.2020г.) **установлено несоответствие показателей** штатного расписания на 01.09.2020 по строке 3 «преподаватели» количество единиц 6,98, а в тарификационной ведомости количество единиц преподавателей 6,97единиц, утверждено приказом МБУДО «ДШИ с. Крабозаводское» от 01.09.2020 № 26А-ОД.

Выплата ежемесячной премии руководителю (МихеевойЕ.А) - выплачивается по решению Учредителя, в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования «Южно-Курильский городской округ», утв. Решением Собрания МО от 22.06.2018 №30 (изм. от 26.03.2019 №8/6, 19.06.2019 №38/6) и приказами ОКСТМП МО от 21.05.2019 № 50-р; от 30.12.2019 № 337)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| период | приказ | начислено | примечание |
| Январь 2020 | от 29.01.2020 № 20-к | 51 087,40 |  |
| Февраль 2020 | От 28.02.2020 № 65-к | 72 982,00 |  |
| Март 2020 | От 30.03.2020 № 108-к | 72 982,00 |  |
| Апрель 2020 |  | 0,00 |  |
| Май 2020 | От 29.05.2020 № 157-к за май приказ от 30.04.2020 № 131-к | 145 964,00 | За апрель, май |
| Июнь2020 | От 29.06.2020 № 188-к | 31 278,00 |  |
| июль 2020 | От 29.07.2020 № 220-к | 0,00 |  |
| Август 2020 | 28.08.2020 № 263-к | 6 950,68 |  |
| Сент2020 | От 30.09.2020 № 292-к | 72 982,00 |  |
| Октябрь2020 | От 29.10.2020 № 325-к | 0,00 |  |
| Ноябрь 2020 | От 27.11.2020 № 366-к от 27.11.2020 № 379-к | 94 876,60 | 36 491,00 премия за октябрь  58 385,60 премия ноябрь |
| Декабрь2020 | От 23.12.2020 № 397-к | 138 711,44 | Един выплата 81 593,20 |
| Январь2021 | От 27.01.2021 № 12-к | 85 916,27 | Оплачено за январь и ноябрь 2020 (пр. №379) |
| Февраль 2021 | От 01.03.2021 № 50-к -35% | 36 491,00 |  |
| Март 2021 | От 16.03.2021 № 66-к 100%; от 30.03.2021 № 80-к | 72 982,00  40 100,00 |  |
| Апрель 2021 | От 13.04.2021 № 106-к 100% от 26.04.2021 № 126-к | 40 100,00  72 982,00 |  |
| май 2021 | от 25.05.2021 №173-к | 34 570,43 |  |
| итого |  | 1 070 955,82 |  |

**В нарушение п. 6.4 Положения** об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 22.06.2018 № 30 на премирование директора МБУДО «ДШИ с. Крабозаводское» **протоколы оценки эффективности деятельности директора отсутствуют** (ответ отдела КСТ МО от 29.10.2021№б/н по запросу департамента финансов МО от 29.10.2021 №372 ).

**В нарушение п.6 Положения** об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 22.06.2018 № 30 (с изменениями от 26.03.2019 № 8/6, 19.06.2019 №38/6), в декабре 2020г. **Учредителем- отделом КСТМП МО необоснованно изданы:**

- Приказ от 25.12.2020 № 399-к о премировании директора с формулировкой «по результатам года, в целях обеспечения выполнения доведенного показателя до средней заработной платы в учреждениях культуры» на основании которого централизованной бухгалтерией -МКУ «МЦБ» начислена и выплачена премия в размере **81 593,20 рублей.**

Согласно письма Министерства образования Сахалинской области от 09.12.2019№ 3.12.8361/19 «об уровне среднемесячной заработной платы педагогических работников» обеспечение достижения запланированных уровней средней заработной платы относится к **педагогическим работникам,** в приказе отдела КСТМП МО от 25.12.2020 № 399-к премируется директор (с оклада директора). **Сумма необоснованной выплаты составила 81 593,20 рублей;**

**-** Приказ от 16.03.2021 № 66-к о премировании руководителей учреждений культуры МО ( за март) с формулировкой «добросовестное исполнение должностных обязанностей, превышение плановых показателей в сфере культуры, активное участие в общественной жизни района, **и в связи с профессиональным праздником - Днем работника культуры Российской Федерации**» на основании которого централизованной бухгалтерией -МКУ «МЦБ» начислена премия в размере 40 100,00 рублей. По показателям эффективности работы руководителей за март 2021 имеется приказ от 30.03.2021№80-к о премировании директора в размере 70% должностного оклада, в соответствии с Положением, сумма выплаты составила 72 982,00рублей, такие критерии как «в связи с профессиональным праздником» Положением не предусмотрены, **сумма необоснованной выплаты составила 40 100,00 рублей;**

**В нарушение** **Положения** (типовое) об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 22.06.2018 № 30 (с изменениями от 26.03.2019 № 8/6, 19.06.2019 №38/6) Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с. Крабозаводское» утв. Приказом МБУДО «ДШИ с.Крабозаводское» от 03.09.2019 № 52-А-ОД ,

**Предусмотрено премирование работников в связи с государственными и профессиональными праздниками**. Так в соответствии с приказом от 26.03.2021 № 15-ОД «о назначении премии работникам МБУДО «ДШИ с. Крабозаводское» к профессиональному празднику дню работника культуры РФ» начислена и выплачена премия в общей сумме 3**6 780,00 рублей**

На протяжении 2020 года премия в размере 5% должностного оклада МКУ «МЦБ» начислялась и выплачивалась Михеевой Е.А, как преподавателю фортепиано, **в отсутствие приказов** **Учредителя** (январь- 3 240,00 рублей, февраль-4050,00 рублей, март-4050,00 рублей, май 8099,98рублей, июнь-1620,00 рублей, август-1562,00 рублей, сентябрь- 4281,71рублей, октябрь- 2061,43 рублей, ноябрь-3567,85 рублей, декабрь- 3330,00 рублей) **Сумма необоснованных премиальных выплат составила 35 859,97рублей.**

**В нарушение** [п. п. 46.5](consultantplus://offline/ref=75CEC0B0DC19F52E67B6A9791B96ADD3596F1D5E509A11FC486C15AF293CD038DA872BB89049D277303F530A4CF9D92EEB57F7CDEEBB9D0ES5N0H), [48.1](consultantplus://offline/ref=75CEC0B0DC19F52E67B6A9791B96ADD3596F1D5E509A11FC486C15AF293CD038DA872BB89049D278353F530A4CF9D92EEB57F7CDEEBB9D0ES5N0H), [48.1.1.2](consultantplus://offline/ref=75CEC0B0DC19F52E67B6A9791B96ADD3596F1D5E509A11FC486C15AF293CD038DA872BB89049D372373F530A4CF9D92EEB57F7CDEEBB9D0ES5N0H) Порядка N 85н, [п. 10.1.2](consultantplus://offline/ref=75CEC0B0DC19F52E67B6A9791B96ADD359601D535C9E11FC486C15AF293CD038DA872BB89048D7773C3F530A4CF9D92EEB57F7CDEEBB9D0ES5N0H) Порядка N 209н, разъяснений Минфина России, Уреждением выплачено единовременное пособие в размере двух должностных окладов на двух прибывших из других регионов специалистов Устьян М.С п/п 181865 от 24.12.2020 и Шегай Ю.Г п/п 200585 от 28.12.2020 в общей сумме 64 088,00 рублей . Данные расходы относятся к 112 виду расходов в увязке с подстатьей 212 КОСГУ, выплачено со 111вида расходов что является **нецелевым использованием бюджетных средств (**ст.38 Бюджетного Кодекса Российской Федерации). Так же установлено что муниципальной программой «Развитие сферы культуры в МО «Южно-Курильский городской округ» на 2015-2025годы», утвержденной Постановлением администрации от17.07.2014г. №573 (с изменениями от 23.08.2019 №868) в мероприятиях «Развитие социально культурной деятельности, приглашение квалифицированных специалистов» **на 2020 год расходов не запланировано**.

По результатам контрольного мероприятия общий объем проверенных средств составил **15 788 811,33** **рублей.**

установлено финансовых нарушений на сумму **258 421,14 рублей** в том числе:

- Нецелевое использование бюджетных средств в объеме 64 088,00рублей;

- Неправомерное расходование бюджетных средств в части начисления премии директору, без приказов Учредителя в сумме 35 859,97рублей;

- Неэффективное расходование бюджетных средств в части начисления премии (в нарушение Положения (типовое) об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденное решением Собрания МО от 22.06.2018 № 30 (с изменениями от 26.03.2019 № 8/6, 19.06.2019 №38/6) на сумму 158 473,17 рублей.

В результате выявленных нарушений со стороны Учреждения и Учредителя, в лице отдела культуры, спорта и туризма МО «Южно-Курильский городской округ, МКУ «МЦБ», довести информацию по данным контрольного мероприятия и выдать Представления:

- Отделу культуры, спорта и туризма МО «Южно-Курильский городской округ»;

- МБУДО «ДШИ с.Крабозаводское»;

- МКУ «МЦБ».

Информация по данным контрольного мероприятия будет размещена на официальном сайте Администрации МО «Южно-Курильский городской округ».

Акт составлен на 11 листах в двух экземплярах.

В случае несогласия с изложенными в настоящем акте фактами, объект проверки вправе в течении 5 рабочих дней, со дня получения настоящего акта направить письменные возражения с приложениями документов (заверенных копий) подтверждающих обоснования возражений.

Должностное лицо, осуществляющее

контрольное мероприятие

советник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_А.В.Комличенко\_\_\_\_\_

должность личная подпись инициалы, фамилия

С актом ознакомлены:

Директор МБУДО

«ДШИ с.Крабозаводское» Михеева Е.А.